

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ УЧИТЕЛЯ НАЧАЛЬНЫХ КЛАССОВ

1. Общие положения

- 1.1. Действие инструкции распространяется на все учителей начальных классов школы.
- 1.2. Учитель назначается на должность и освобождается из нее директором школы.
- 1.3. Учитель должен иметь высшее или среднее педагогическое образование (без требований к стажу педагогической работы).
- 1.4. Учитель подчиняется непосредственно заместителю директора школы из учебно-воспитательной работы.
- 1.5. В своей деятельности учитель руководствуется Конституцией и законами КР « Об общем среднем образовании», « Об охране работы», органов образования всех уровней по вопросам образования и воспитание учеников; правилами и нормами охраны работы, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности, а также Уставом и правовыми актами школы (в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора, этой Инструкцией), трудовым договором (контрактом).
- 1.6. Учитель соблюдается положений Конвенции о правах ребенка.

2. Функции

Основными направлениями деятельности учителя есть:

- 2.1. Обучение и воспитание учеников с учетом специфики учебного предмета и возраста школьников.
- 2.2. Стимулирование социализации учеников, формирование у них общей культуры обеспечения сознательного выбора ими профессии и формирование готовности к функционированию в рыночных условиях.
- 2.3. Обеспечение соблюдения норм и правил охраны работы и безопасности жизнедеятельности в учебном заведении.

3. Должностные обязанности

Учитель выполняет такие должностные обязанности:

- 3.1. Осуществляет обучение и воспитание младших школьников, организывает и проводит уроки и другие учебные занятия согласно распределению учебного нагрузки и расписанием занятий. Обеспечивает во время занятий надлежащий порядок и дисциплину.
- 3.2. Изучает личность каждого ученика в классе, его наклонности, интересы.
- 3.3. Создает благоприятные микросреда и морально-психологический климат для каждого в классе.
- 3.4. Содействует развитию у учеников привычек общения, помогает ученикам решать проблемы, которые возникают в общении с товарищами, учителями, родителями.

- 4.3. Ознакомляться с жалобами и другими документами, которые содержат оценку его деятельности, давать соответствующие объяснения.
- 4.4. Защищать свои интересы самостоятельно и/или через посредника, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного расследования, связанного с нарушением учителем норм профессиональной этики.
- 4.5. На конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законом.
- 4.6. Свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы, учебники.
- 4.7. Соблюдаться методов оценивания знаний учеников.
- 4.8. Повышать свою квалификацию.
- 4.9. Проходить аттестации на добровольной основе на соответствующую квалификацию.
- 4.10. Давать ученикам во время занятий и перерывов обязанности для выполнения распоряжения, которые касаются организации занятий и соблюдения дисциплины, притягивать учеников к дисциплинарной ответственности в случаях, предусмотренных Уставом, и Правилами внутреннего распорядка школы.
- 4.11. Посещать учеников по месту обитания, изучать условия их быта.
- 4.12. По согласованию с родителями ученика или лицами, которые их заменяют, представлять и защищать интересы ученика в государственных органах, организациях, учреждениях.

5. Ответственность

- 5.1. В определенном законодательством КР порядка учитель несет ответственность за:
- реализацию в полном объеме учебных программ согласно учебному плану и расписанию занятий;
 - сохранение жизни и здоровье учеников во время учебно-воспитательного процесса,
 - соблюдение прав и свобод учеников.
- 5.2. За невыполнения или ненадлежащее выполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка школы, законных распоряжений директора школы и других локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных этой Инструкцией, учитель несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством.
- 5.3. За применения, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и/или психическим насилием над личностью ученика, а также совершение другого аморального поступка учитель может быть уволен из должности согласно трудовому законодательству и Закону КР «Об образовании».
- 5.4. За причиненные школе или участникам учебного процесса в связи с выполнением (невыполнением) своих должностных обязанностей убытки